第一屆苑長培訓計劃討論會

參加人員寶貴意見彙整

1、 紳大班邀請會內人力支援-----紳大班需要人力等支援，可由苑長向各負責單位請求支援，屆時各單位務必全力配合。
2、 紳大班開課前到結業等流程書面之準備-----請蕭苑長建宏整理並列印給未來苑長。
3、 當苑長要具備三心、二意、二力-----三心是用心、熱心、恆心，二意是創意及誠意，二力是指努力和毅力。
4、 結業後要開檢討會-----針對不良缺失進行檢討修正，讓以後開班更爲完善及順利，特別注意檢討會中提出優缺點時的說話技巧，對事不對人。
5、 當苑長應具備的態度-----當一個苑長需以開朗快樂的心態來面對，更要有計畫性的來籌辦紳大班事務。
6、 紳大班要經常舉辦聯誼活動-----藉以相互了解並增進學員間情感，發掘優秀人才來加入協會進而培育爲幹部。
7、 協會的吸引力-----職場有給職的組織管理與無給職志工性質管理，在整個管理方式與心態上是完全不同的，能讓每個人願意付出並貢獻專長必然有其誘因，而這誘因就是協會一定要有內涵，其中包括幹部之態度、臉要笑、口要甜、腰要軟……等。
8、 舉辦幹部訓練-----多讓新會員參加總會幹部訓練，以持續注入新血輪活化協會運作。
9、 上課中尊重講師及學員權力-----遲到時不可從前門進出，且記住將手機關掉或改爲震動或調成靜音模式。
10、注意穿著-----當一個幹部對外乃代表紳士協會，故適當場合仍需要有適當的穿著。
11、新舊幹部混合編組-----紳大班幹部，最好能新舊幹部混合編組，以便讓經驗傳承發揮更大效用。
12、課程安排很重要-----優質課程是招收學員的最好窗口，請各幹部若有優秀講師資源，能夠推薦給教育主委。
13、當苑長的基本條件-----應先當過輔導員、教育組長、輔導長等過程，切忌以空降方式擔任。
14、注入新血、活絡組織-----請舊會員招呼並照顧新會員，且多引導新學員參加紳大班所辦舉的活動，以降低新學員之陌生感，增進對協會的認同。
15、班內幹部開會時-----苑長、輔導長、輔導員幹部開會時，應在開課前二十分鐘，勿在課程中同時進行。
16、各組討論可在上課完後，利用十分鐘討論。
17、執行任務的態度-----各擔當者凡事要追蹤、更要即時處理。
18、教育組作業流程書面化-----紳大班教育組的作業流程及學習護照能夠建立一套作業流程書面化，請由麗蓮、美琴、慧如整理後轉印給教育組。